

Diaconaal Beleidsplan 2019-2021

De diaconie bestaat uit vrijwilligers die zich inzetten voor mensen die hulp nodig hebben.

Samenstelling diaconie

De huidige diaconie bestaat uit 7 leden. Om continuïteit te behouden, wordt gestreefd naar een regelmatig verloop. Er is een rooster van aan- en aftreden.

Taak diaconie

De diaconie opereert op drie vlakken.

1. Zij geeft humanitaire, geestelijke en/of financiële ondersteuning aan:
 - gemeenteleden van Protestantse Gemeente te Bloemendaal en Overveen;
 - plaatselijke projecten ter ondersteuning van de diaconale taak.
2. Zij geeft humanitaire, geestelijke en/of financiële ondersteuning aan regionale, landelijke en/ of wereldwijde projecten ter ondersteuning van haar diaconale taak.
3. Zij geeft ondersteuning aan het bestuur (Kerkenraad en Moderamen) en continuïteit (taken in de eredienst waaronder collecteren en verzorgen van het avondmaal) van de plaatselijke gemeente.

Concreet betekent dat de diaconie ter invulling van deze taak het volgende doet :

- Het signaleren van noodsituaties in de samenleving, zowel lokaal, regionaal, als internationaal.
- Het vinden van geldbronnen en het daadwerkelijk inzamelen van gelden voor de lediging van deze nood.
- Het daadwerkelijk verlenen van deze hulp en geven van bijstand aan wie dat nodig hebben. En het bewaken van de criteria waaronder hulp wordt verleend.
- De zorg voor het onderlinge hulpvaardigheid binnen onze gemeente en daarbuiten.

Daarnaast verleent de diaconie praktische hulp bij het organiseren van tal van activiteiten, zoals bijvoorbeeld (maar niet uitsluitend) de jaarlijkse kerst groet, de jaarmarkt, kledingactie , Roosevelthuis etc.

Wat wil de diaconie?

Ook in de komende jaren zal het diaconaal beleid op drie aspecten de volgende richting inslaan:

1. Jaarlijks wordt een project gekozen worden waar gedurende het jaar op wat voor manier ook actie voor gevoerd wordt. Dit kan plaatselijk, regionaal, landelijk of wereldwijd gericht zijn. Dit project zal naast de reguliere projecten en ondersteuning lopen. Met het jaarproject wil de diaconie de betrokkenheid van de gemeenteleden verhogen. Selectie van project moet op basis van objectieve en te verantwoorden criteria gebeuren.
2. Meer zichtbaarheid geven aan de gemeente wat de diaconie daadwerkelijk doet. Zo wordt er naar gestreefd om maandelijks verslag te doen in het Maandbericht. Daarbij zal 10 keer per jaar aandacht worden gegeven aan een van de specifieke projecten waarvoor wordt gecollecteerd.

Plaatselijke diaconie

Op plaatselijk niveau heeft de diaconie een drietal speerpunten waar zij zich op richt:

1. Proactief ondersteuningsbeleid: niet wachten op het verzoek maar signaleren waar zich problemen (kunnen) voordoen en hier actief naar handelen.
2. Er zal aandacht uitgaan naar het ondersteunen van kwetsbare groepen in de samenleving.
3. Continuering van de werkzaamheden die voor eigen gemeenteleden worden gedaan:
 - ⌘ kerst groet aan 80+;
 - ⌘ ondersteuning ouderenkringen
 - ⌘ ondersteuning zomeractiviteiten en wintermaaltijden
 - ⌘ kledingactie
 - ⌘ jaarmarkt
 - ⌘ Etc,etc

Criteria ondersteuning

Voor ondersteuning op regionaal/internationaal gebied worden de volgende criteria toegepast:

- ⌘ valt niet onder andermans taakgebied;
- ⌘ kan voorzien in een persoonlijke behoefte;
- ⌘ voldoende bekendheid met het onderwerp bij minstens één van de diakenen;
- ⌘ passend in het financieel kader.

Jaarlijks wordt een collecterooster opgesteld waarin de goede doelen/projecten e.d. die passen binnen ons beleidsplan worden opgenomen

Financieel beleid

De diaconie heeft twee inkomensbronnen:

- De eerste is het rendement van het vermogen.
 - De tweede bron is de opbrengst van collecten, giften en legaten.
- De opbrengst van het vermogen door de lage rentestand, die al een aantal jaren duurt, getroffen. Hoewel de doelstelling van de diaconie is om het vermogen in stand te houden is het beleid om, in jaren van een laag rendement op het vermogen, toch een zeker niveau van ondersteuning in stand te houden. Daarom wordt, bij het opstellen van de jaarlijkse begroting, een uitgaven niveau aangehouden van 5% van de beurswaarde van het vermogen.

Beleggingsbeleid.

Voor het de beleggingen geldt dat de diaconie hierbij de volgende uitgangspunten in acht neemt.

- Er geldt een verhouding van 25 % te beleggen in aandelen en 75 % te beleggen in vastrentende waarden.
- Voor de aandelen geldt dat deze worden belegd in (index)beleggingsfondsen met het oog op het bereiken van een brede spreiding. Tevens geldt voor de aandelen het criterium van duurzaamheid en verantwoord ondernemerschap.

Governance

Naast de penningmeester van de diaconie is een diaken aangewezen als vervangend penningmeester. Beiden zijn bevoegd alle handelingen te doen inzake de bankrekeningen van de diaconie. Voor het doen van betalingen en het in opdracht geven van aan- of verkopen van beleggingen geldt de procedure dat de penningmeester de mutaties voorbereidt binnen de tool van internetbankieren. De vervangend penningmeester wordt hierover geïnformeerd en voert de opdrachten door (4 eyes principle).

Door de kerkenraad wordt jaarlijks een kascontrolecommissie benoemd, die de boekhouding en de financiële verslaglegging toetst en hierover rapporteert aan de kerkenraad.